



свержало
Директор БОУ города Омска
«Лицей № 64»
М.Л. Селезнева
Приказ № 339 от 08.08.2022г.

ГОДОВОЙ ПЛАН РАБОТЫ
«ШКОЛЫ МОЛОДОГО
СПЕЦИАЛИСТА»
БОУ ГОРОДА ОМСКА
«ЛИЦЕЙ №. 64»

План работы «Школы молодого специалиста»
БОУ города Омска «Лицей № 64» (2022 - 2023 учебный год)

Цель: оказание практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний, повышение их педагогического мастерства, создание условий для успешной профессиональной адаптации.

Задачи:

Сформировать молодых специалистов потребность в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приемами обучения, развития, воспитания обучающихся, умению практической реализации теоретических знаний;

Ликвидировать недостаток знаний, формировать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностных инструкций.

Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности.

Вооружить молодых специалистов конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

Прогнозируемый результат:

- повышение методической, интеллектуальной культуры учителя
- становление молодого специалиста как учителя-профессионала
- умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую;
- овладение системой контроля и оценки знаний обучающихся
- умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

Формы работы:

- индивидуальные, коллективные консультации;
- посещение уроков (консультативная помощь при анализе урока)
- мастер-классы, семинары, открытые уроки
- анкетирование

№	Мероприятия	Срок	Ответственный
1	- Изучение затруднений в работе молодых специалистов (анкетирование) - Знакомство наставников с молодыми педагогами - Знакомство с локальным актом (Положение о наставничестве) - Планирование работы на 2022-2023 учебный год - Консультация «Психологические возрастные особенности школьников» - Консультации «Составление календарно-тематического планирования»	сентябрь	Заместитель директора Наставники Молодые педагоги Психолог

2	<ul style="list-style-type: none"> - Подготовка и участие в конкурсе «Наставник+молодой педагог=команда» - Консультация. Структура урока. Типы, виды уроков. Формулирование цели урока. Приемы поддержания дисциплины на уроках. Организация своевременного контроля и коррекция знаний обучающихся. - Индивидуальные консультации наставников - Взаимопосещение уроков наставниками и молодыми специалистами (по теме консультации) 	октябрь	<ul style="list-style-type: none"> Заместитель директора Наставники Молодые педагоги
3	<ul style="list-style-type: none"> - Круглый стол. Повышение мотивации обучающихся. Создание проблемно-поисковых ситуаций в обучении. Организация сотрудничества между обучающимися. Подготовка заданий разной степени трудности. Домашнее задание. - Индивидуальные консультации наставников - Взаимопосещение уроков наставниками и молодыми специалистами (по теме круглого стола) 	ноябрь	<ul style="list-style-type: none"> Заместитель директора Наставники Молодые специалисты
4	<ul style="list-style-type: none"> - Семинар. Формы работы с родителями Урегулирование конфликтных ситуаций. Организация внеклассных мероприятий. - Индивидуальные консультации наставников -Взаимопосещение уроков наставниками и молодыми специалистами 	декабрь	<ul style="list-style-type: none"> Заместители директора Наставники Молодые педагоги Психолог
5.	<ul style="list-style-type: none"> - Круглый стол. Анализ затруднений в работе в 1-ом полугодии 2022- 2023 учебного года. - Индивидуальные консультации наставников - Взаимопосещение уроков наставниками и молодыми специалистами 	февраль	<ul style="list-style-type: none"> Заместители директора Наставники Молодые педагоги
6	<ul style="list-style-type: none"> - Семинар. Стили педагогического общения. Имидж современного учителя. Культура педагогического общения. - Индивидуальные консультации наставников - Посещение уроков наставников молодыми специалистами 	март	<ul style="list-style-type: none"> Заместитель директора Наставники Молодые педагоги Психолог
7	<ul style="list-style-type: none"> - Анкетирование молодых специалистов «на выходе» на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе. -Индивидуальные консультации наставников - Взаимопосещение уроков наставниками и молодыми учителями - Проведение мастер-классов молодыми учителями - Круглый стол. Подведение итогов года. Планирование работы на следующий год. 	апрель май	<ul style="list-style-type: none"> Заместители директора Наставники Молодые педагоги Психолог