

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между работодателем и работниками  
бюджетного общеобразовательного учреждения  
города Омска  
«Лицей № 64»  
(БОУ города Омска «Лицей № 64»)  
на 2024-2027 годы

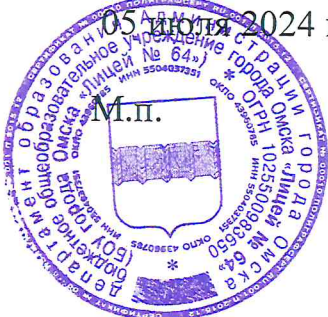
Приняты на общем  
собрании работников  
Протокол № 6  
от 05 июля 2024 года



От работодателя:  
Директор

  
М.И. Селезнева

05 июля 2024 года



От работников:  
Председатель ППО

  
С.У. Хозей

05 июля 2024 года



1. На основании поправок в Трудовой кодекс РФ от 06.04.2024 года внести изменения в пункт 2.2.9 раздела «II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора:

2.2.9.1. В силу ст. 261 Трудового кодекса РФ расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 – 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Кодекса).

2.2.9.2. Статьей 264.1 Трудового кодекса РФ установлено, что расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 – 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Кодекса).

\* Запрет на расторжение трудового договора по сокращению штата при любом экономическом состоянии с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий.

2.2.9.3. Согласно ч. 5 ст. 99 Трудового кодекса РФ привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Прошито, пронумеровано на 2 (Двух) листах

Директор  
БОУ города Омска «Лицей № 64»

М.Л. Селезнева



Председатель ППО  
БОУ города Омска «Лицей № 64»

С.У. Хозей

